

Религиозная организация – духовная образовательная организация
высшего образования

**«Ярославская духовная семинария Ярославской Епархии
Русской Православной Церкви»**



«УТВЕРЖДАЮ»

а.с.м.

митрополит Ярославский и Ростовский
и.о. ректора Ярославской духовной
семинарии

« 23 » *января* 2024 г.

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ АНКЕТИРОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Религиозной организации – духовной образовательной организации
высшего образования

**«Ярославской духовной семинарии Ярославской Епархии
Русской Православной Церкви»**

Ярославль
2024

Всего принял участие в анкетировании 31 преподаватель Ярославской духовной семинарии.

Анкета «Удовлетворенность ППС условиями работы в вузе»

1 вопрос. Ваш стаж работы в семинарии?

	1-3 года	5-7 лет	более 10 лет								
	11%	27%	61%								

2 вопрос. Чем Вас привлекает работа в семинарии? (не более 3-х вариантов ответов):

	Высоким престижем семинарии	Хорошими условиями труда	Возможностью интересной творческой работы со обучающимися	Возможностью заниматься наукой, издавать свои труды и внедрять свои научные разработки	Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе семинарии	Возможностью профессионального роста как преподавателя, интересной внеучебной работой	Высокой заработной платой	Близостью от места жительства	Интересными направлениями развития высшего образования		
	27%	38%	66%	22%	50%	11%	-	-	22%		

3 вопрос. Основными задачами семинарии и преподавателей в работе с обучающимися, по Вашему мнению, являются (выберите 3 задачи, наиболее важные с Вашей точки зрения):

	Передать обучающимся знания по учебной дисциплине	Повысить культурный уровень обучающихся	Развить у обучающихся познавательные интересы и способности	Сформировать у обучающихся базовые компетентности	Подготовить высококвалифицированного специалиста	Дать основы наук	Воспитать обучающихся активную гражданскую позицию	Научить обучающихся осознанно и критически воспринимать окружающую действительность	Развить их творческие способности	Сформировать стремление к самосовершенствованию, научить самостоятельно приобретать знания	Подготовить их к успешной адаптации в обществе и в профессии
	66%	25%	27%	33%	38%	-	-	25%	27%	38%	11%

	27%	5%	66%	-	-	-							
8 вопрос. Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?													
	Недостаток учебно-методической литературы	Недостаточная материально-техническая база	Слабая оснащенность учебных аудиторий, лабораторий современным оборудованием	Необходимость компьютерного оборудования	Ограниченность аудиторного фонда	Неудобное расписание	Слабая система диагностики и оценки знаний обучающихся	Качество содержания образовательных программ	Недостаточный учет запросов в работодателях	Слабая организация производственной практики	Низкая дисциплина обучающихся	Омолождение преподавательских кадров	Уровень научных исследований
	11%	5%	11%	-	-	-	5%	5%	-	-	38%	-	33%
9 вопрос. Насколько объективны результаты аттестации преподавателей? Доверяете ли Вы аттестационной комиссии семинарии?													
	Особых претензий нет	Да, абсолютно объективны	Не доверяю, необъективны	Не ко всем объективны, доверяю на 50-60%									
	66%	27%	-	5%									
10 вопрос. Устраивает ли Вас распределение учебной нагрузки на кафедре в разрезе видов занятий?													
	да	нет	не всегда										
	88%	-	11%										
11 вопрос. Привлекают ли Вас к составлению рабочих программ дисциплин, практики? Вы считаете, это необходимо?													
	Да, считаю это очень полезным для повышения качества образовательного процесса	Нет, думаю, нет необходимости	В некоторых случаях необходимо										
	83%	5%	11%										
12 вопрос. Как часто Вы повышаете свою квалификацию при участии семинарии?													
	На свое усмотрение	1 раз в 3 года	1 раз в 5 лет	На усмотрение администратора	Согласно утвержденному графику								

	льно, учитывает ся при поощрени ях	но	оценивается вообще										
	72%		27%										

19 вопрос. Как администрация семинарии относится к жалобам преподавателей по вопросам условий труда и заработной платы?

	Нормальн о, без нервнос ти разъясняе т все положени я	Негативно	Безразлично										
	94%	5%											

20 вопрос. Как Вы оцениваете психологический климат в коллективе семинарии?

	Доброжел ательный	Нейтральны й	Напряженный										
	77%	22%	-										

21 вопрос. Что, по Вашему мнению, необходимо сделать для совершенствования образовательного процесса и профессиональной деятельности преподавателей?

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Интернет не должен давать сбои. 2. Преподавателей в священном сане освобождать от иных послушаний епархиальный и приходских, предоставляя больше времени для посвящения себя преподаваемой дисциплине, в этом случае также направлять их на курсы повышения квалификации, предоставлять возможность видеть опыт своих коллег из других семинарий, преподающих этот же предмет. Финансировать эти курсы. 3. Заработная плата должна быть выше. 4. Каждая статья в журнале семинарии должна иметь материальное поощрение. 5. Написание статей должно быть добровольным. 6. Сохранять традиции. 7.Повысить зарплату, ввести систему премирования, организовать научную работу, создать своё направление в исследованиях. 8. Введение новых кадров. 9. В целом все делается правильно, следует развиваться в этом направлении.
--	---