

	42%	48%	9%										
5 вопрос	Очень плохо	Довольно плохо	Средний уровень	Довольно хорошо	Очень хорошо								
	3%	21%	48%	21%	6%								
6 вопрос	Не используете	В программах есть ссылки на электронные версии публикаций в журналах, книгах	В программах есть ссылки на сайты с базами данных, статистическими материалами	Тексты программ Ваших курсов размещены на образовательном портале сайта семинарии	Созданы интернет-программы Ваших курсов, где Вы можете размещать необходимые для обучающихся материалы, результаты контроля знаний и т. д.	Используете электронно-информационную систему поддержки учебного процесса.							
	15%	33%	24%	15%	6%	15%							
7 вопрос	Снизите итоговую оценку	Ограничьте сь строгим замечанием	Поставите неудовлетворительную оценку и потребуете переделать	Поставите неудовлетворительную оценку, но не будете требовать переделать	Подадите документы на отчисление обучающихся	Ничего не предпримете							
	18%	6%	72%	-	-	3%							
8 вопрос	Недостаток учебно-методической литературы	Недостаточная материально-техническая база	Слабая оснащенность учебных аудиторий, лабораторий современным оборудованием	Необходимость компьютерного оборудования	Ограниченность аудиторного фонда	Неудобное расписание	Слабая система диагностики и оценки знаний обучающихся	Качество содержания образовательных программ	Недостаточный учет запросов в работодателях	Слабая организация производственной практики	Низкая дисциплина обучающихся	Омложение преподавательских кадров	Уровень научных исследований

	96%	-	5%										
20 вопрос	Доброжел ательный	Нейтральны й	Напряженный										
	87%	12%	-										
21 вопрос	<ol style="list-style-type: none"> 1. Необходима всецелая заинтересованность всех членов администрации учебного заведения в научной работе. 2. Увеличить штат сотрудников семинарии. 3. За написание научных статей давать материальное поощрение. 4. Оплатить проезд (хотя бы частично), т.к. приходится приезжать на занятие из другого города. 5. Посещение учебных занятий администрацией. 6. Поддерживать и активизировать научно-публикационную деятельность преподавателей. 7. Организовать паломнические поездки для преподавателей. 8. Создать преподавательский резерв остепененных кадров, компетентных, идейных и церковных. 9. Провести традиционные мероприятия на усмотрение администрации. 10. Регулярно посещать курсы повышения квалификации всему преподавательскому составу. 11. Повысить оснащение учебных аудиторий техникой (интерактивные доски). 12. Уделить внимание межпредметным связям для формирования необходимых профессиональных компетенций. 												