**Анкета «Удовлетворенность работодателей
качеством подготовки выпускников»**

**Уважаемые работодатели!**

Приглашаем Вас принять участие в опросе руководителей предприятий и организаций, проводимого Религиозной организации - духовной образовательной организации высшего образования «Ярославская духовная семинария Ярославской Епархии Русской Православной Церкви». Цель опроса - получение информации о мнениях и ожиданиях работодателей относительно качества подготовки специалистов в системе высшего образования и формирования их личностных и профессиональных компетенций.

Ваше мнение и Ваши экспертные оценки чрезвычайно важны для анализа взаимосвязи рынка труда и существующей системы профессионального образования. Ваши ответы, наряду с ответами и оценками руководителей других предприятий и организаций, будут использованы исключительно в обобщенном виде.

Как отвечать на вопросы электронной анкеты? Желательно, чтобы на вопросы анкеты отвечал один человек (первый руководитель). Однако в случае необходимости можно привлекать других специалистов компании.

1. Какова организационно-правовая форма Вашего предприятия / организации?

- Государственное / коммунальное предприятие

- Производственный кооператив, товарищество любой формы

- Акционерное общество

- Религиозная организация

- Индивидуальное (семейное), частное предприятие

- Некоммерческая организация

- Другое:

1. К какой сфере или отрасли относится Ваше предприятие / организация?
* Государственная служба
* Банковская сфера
* Религиозная сфера
* Образование
* Торговля
* Сфера деловых услуг (реклама, маркетинг, пр.)
* Связь
* Промышленность
* Строительство
* Другое:
1. Испытывает ли в настоящее время Ваше предприятие / организация потребность в высококвалифицированных специалистах?

- Да

- Нет

- Затрудняюсь ответить

1. Как Вы полагаете, востребованы ли в настоящее время в религиозных организациях высококвалифицированные специалисты следующих направлений подготовки?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Название специалиста | Скорее, да | Скорее, нет | Затрудняюсь ответить |
| Теолог |  |  |  |
| Служитель и религиозный персонал религиозных организаций |  |  |  |
| Регент церковного хора, преподаватель |  |  |  |
| Певчий церковного хора |  |  |  |
| Иконописец |  |  |  |

1. Как Вы полагаете, будут ли востребованы в течение ближайших пяти лет в религиозных организациях следующие высококвалифицированные специалисты?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Название специалиста | Скорее, да | Скорее, нет | Затрудняюсь ответить |
| Теолог |  |  |  |
| Служитель и религиозный персонал религиозных организаций |  |  |  |
| Регент церковного хора, преподаватель |  |  |  |
| Певчий церковного хора |  |  |  |
| Иконописец |  |  |  |

1. Что Вы обычно в первую очередь предпринимаете (или предпримите в случае необходимости), чтобы решить проблему дефицита высококвалифицированных специалистов? *(Возможен выбор 2-х вариантов ответа)*
* Обращаемся в государственную службу занятости
* Обращаемся в частные агентства по подбору персонала
* Обращаемся в митрополию / епархию
* Даем объявления в газеты, на радио, телевидение, в Интернете и пр.
* Ищем с помощью коллег, знакомых
* Выделяем средства на целевое обучение студентов
* Привлекаем выпускников на постоянную работу, организуем студентам практику
* Направляем своих работников на курсы
* Другое:
1. Пожалуйста, попытайтесь определить, в какой степени учитываются следующие характеристики документов о профессиональных достижениях выпускника при приеме на должность специалиста в Вашей организации. *Для этого внимательно прочтите приведенные ниже характеристикии пронумеруйте их по степени значимости в пределах от 1 до 5. При этом 1 - самая значимая характеристика, 2 - немного менее значимая, 3 - менее значимая и вплоть до 5, которая является самой незначимой.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Характеристики документов | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Хорошая репутация, известность учебного заведения, выдавшего диплом о профессиональном образовании |  |  |  |  |  |
| Набор дисциплин, оценки, указанные в приложении к диплому |  |  |  |  |  |
| Отзывы (рекомендации) о прохождении учебных и производственных практик, стажировок в ведущих организациях отрасли |  |  |  |  |  |
| Сертификаты о прохождении дополнительных образовательных программ, курсов / курсов профессиональной переподготовки |  |  |  |  |  |
| Профессиональное портфолио учебных и профессиональныхдостижений выпускника |  |  |  |  |  |
| Результаты участия в международных, всероссийских и региональных конкурсах профессионального мастерства |  |  |  |  |  |
| Оценка уровня владения профессиональным языком по результатам собеседования |  |  |  |  |  |
| Результаты тестирования навыков владения компьютером,компьютерными программами |  |  |  |  |  |
| Оценка уровня владения иностранным языком по результатам собеседования |  |  |  |  |  |

1. Пожалуйста, попытайтесь определить, какие именно качества высококвалифицированного специалиста Вы цените как наиболее важные. *Для этого внимательно прочтите приведенные ниже характеристики и пронумеруйте их по степени значимости в пределах от 1 до 5. При этом 1 - самая значимая характеристика, 2 - немного менее значимая, 3 - менее значимая и вплоть до 5, которая является самой незначимой.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Качества личности | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Наличие базовых профессиональных знаний, теоретическаяподготовленность |  |  |  |  |  |
| Наличие базовых профессиональных умений и навыков, практическая подготовленность |  |  |  |  |  |
| Способность к образовательному росту, развитию профессиональной компетентности |  |  |  |  |  |
| Общая культура |  |  |  |  |  |
| Инициативность, способность выдвигать новые идеи |  |  |  |  |  |
| Умение работать на результат, умение представить результаты своего труда |  |  |  |  |  |
| Умение работать в коллективе |  |  |  |  |  |
| Трудовая дисциплина |  |  |  |  |  |

1. Работают ли в Вашей организации выпускники Религиозной организации - духовной образовательной организации высшего образования «Ярославская духовная семинария Ярославской Епархии Русской Православной Церкви»?

- Да *(переходите к следующему вопросу)*

* Нет *(переходите к 12 вопросу)*
* Затрудняюсь ответить *(переходите к 12 вопросу)*
1. Дайте, пожалуйста, общую оценку работающим в Вашей организации выпускникам Религиозной организации - духовной образовательной организации высшего образования «Ярославская духовная семинария Ярославской Епархии Русской Православной Церкви» по указанным в таблице характеристикам.

*Выберите оценку по каждой характеристике по 5-ти балльной шкале, где «1» - самая низкая оценка, а «5» - самая высокая оценка.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Характеристики | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Наличие базовых профессиональных знаний, теоретическаяподготовленность |  |  |  |  |  |
| Наличие базовых профессиональных умений и навыков,практическая подготовленность |  |  |  |  |  |
| Способность к образовательному росту, развитию профессиональной компетентности |  |  |  |  |  |
| Общая культура |  |  |  |  |  |
| Инициативность, способность выдвигать новые идеи |  |  |  |  |  |
| Умение работать на результат, умение представить результаты своего труда |  |  |  |  |  |
| Умение работать в коллективе |  |  |  |  |  |
| Трудовая дисциплина |  |  |  |  |  |

1. Сотрудничала ли Ваша организация в течение последних трех лет с Религиозной организации - духовной образовательной организации высшего образования «Ярославская духовная семинария Ярославской Епархии Русской Православной Церкви» с целью привлечения выпускников / студентов профильных специальностей? Если да, то в каких формах осуществлялось это сотрудничество? *(Неограниченное количество ответов)*
* Заключение прямых договоров на подготовку специалистов
* Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий, проводимых семинарией
* Организация конкурсов студенческих работ, поощрение лучших студентов
* Организация стажировки, практики на предприятии / в организации
* Проведение работниками организации регулярных учебных семинаров, курсов в семинарии
* Проведение преподавателями семинарии учебных курсов для работников организации
* Участие в экспертизе основной профессиональной образовательной программы
* Участие в финансировании, организации учебных кабинетов
* Не сотрудничала
* Другое:

12. Намерено ли Ваша организация расширить / начать сотрудничество с Религиозной организации - духовной образовательной организации высшего образования «Ярославская духовная семинария Ярославской Епархии Русской Православной Церкви» с целью привлечения ее выпускников на работу?

* Да, безусловно намерена *(перейти к следующему вопросу)*
* Да, скорее намерена, чем не намерена *(перейти к следующему вопросу)*
* Нет, скорее не намерена, чем намерена *(закончить)*
* Нет, безусловно не намерена *(закончить)*
* Затрудняюсь ответить *(закончить)*

13. Если да, то в каких формах Вы предпочли бы осуществлять это сотрудничество? *(неограниченное количество ответов)*

* Заключение прямых договоров на подготовку специалистов
* Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий, проводимых семинарией
* Организация конкурсов студенческих работ, поощрение лучших студентов
* Организация стажировки, практики на предприятии / в организации
* Проведение работниками предприятия / организации регулярных учебных семинаров, курсов в семинарии
* Проведение преподавателями семинарии учебных курсов для работников предприятия
* Участие в экспертизе основной профессиональной образовательной программы
* Участие в финансировании, организации учебных кабинетов
* Другое:
1. Как Вы полагаете, обучение каким именно дисциплинам и видам деятельности позволит подготовить высококвалифицированных специалистов нужного Вам профиля?
2. Какими дополнительными компетенциями должен обладать современный высококвалифицированный специалист нужного Вам профиля?

**Благодарим Вас за участие в опросе**